

โครงการศึกษาอบรมหลักสูตรนักปกครองระดับสูง (นปส.) รุ่นที่ ๖๖ และรุ่นที่ ๖๗

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาข้าราชการพลเรือนตามแนวทางของสำนักงาน ก.พ. ได้ให้ความสำคัญเรื่องการพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้ที่มีสมรรถนะและมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติราชการ โดยยึดหลักการบริหารราชการภาครัฐแนวใหม่ และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งผู้บริหารในทุกระดับจะต้องมีขีดความสามารถและมาตรฐานการปฏิบัติงานในระดับสูงเทียบเท่าเกณฑ์สากล ข้าราชการจึงต้องปรับตัวให้สอดคล้องต่อการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว โดยเฉพาะข้าราชการในระดับสูงจะต้องได้รับการพัฒนาเพื่อเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงให้เกิดขึ้นในหน่วยงานได้อย่างจริงจัง และมีขีดความสามารถที่จะนำพาองค์กรเข้าสู่การแข่งขันในระดับสากลทั้งในปัจจุบันและอนาคต รวมทั้งจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการบริหารอย่างถูกต้อง เหมาะสม ตลอดจนสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของรัฐ โดยมีเป้าหมายเพื่อเพิ่มผลผลิตที่จะนำไปสู่ความอยู่ดีมีสุขของประชาชนเป็นสำคัญ

กระทรวงมหาดไทยซึ่งมีหน้าที่ในการพัฒนาข้าราชการเพื่อให้มีความพร้อมสำหรับการก้าวขึ้นไปสู่การเป็นผู้บริหารระดับสูงของส่วนราชการ จึงได้จัดทำโครงการศึกษาอบรมหลักสูตรนักปกครองระดับสูง (นปส.) รุ่นที่ ๖๖ และรุ่นที่ ๖๗ เพื่อผลิตผู้บริหารระดับสูงที่มีขีดสมรรถนะสูงในการบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ เชิงบูรณาการในภูมิภาคและท้องถิ่น สามารถพัฒนาพื้นที่ ตลอดจนบำบัดทุกข์ บำรุงสุขประชาชนได้อย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนานักปกครอง นักบริหาร ผู้บริหารของหน่วยงานทั้งในสังกัดและหน่วยงานเครือข่ายของกระทรวงมหาดไทย ให้มีคุณลักษณะดังต่อไปนี้

๒.๑.๑ เป็นผู้นำที่มีวิสัยทัศน์ มีสมรรถนะทางการบริหารและขีดความสามารถ พร้อมที่จะเป็นกลไกของรัฐในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจขององค์กรให้บรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างยั่งยืน

๒.๑.๒ เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นแบบอย่างที่ดีของข้าราชการ ซึ่งจะต้องปฏิบัติงานโดยยึดผลประโยชน์ของประเทศไทยและประชาชนเป็นที่ตั้ง

๒.๑.๓ เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง มีความพร้อมด้านการบริหารจัดการเชิงบูรณาการเพื่อบำบัดทุกข์ บำรุงสุขของประชาชนในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒.๒ เพื่อสร้างเครือข่ายผู้นำ ซึ่งสามารถให้ข้อคิดเห็นและให้ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ในการบริหารราชการของประเทศตามสถานการณ์ได้

๓. เป้าหมาย

จัดอบรมจำนวน ๒ รุ่น รุ่นละประมาณ ๑๐๐ คน โดยผู้เข้ารับการศึกษอบรมต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ สถาบันดำรงราชานุภาพดำเนินการบริหารจัดการโครงการและงบประมาณการศึกษอบรม

๔.๒ ให้สถาบันการศึกษาหรือผู้มีความชำนาญด้านการฝึกอบรมผู้บริหารระดับสูง ดำเนินการด้านวิชาการ ด้วยการว่าจ้างดำเนินการ ได้แก่ การจัดหาวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ การจัดทำเอกสารประกอบการศึกษอบรมการจัดหาวัสดุอุปกรณ์สำหรับผู้เข้ารับการศึกษอบรม รวมทั้งการประเมินผล การศึกษอบรม

๔.๓ ให้สถาบันการศึกษาหรือผู้มีความชำนาญด้านการประเมินผลดำเนินการประเมินผลสัมฤทธิ์ของหลักสูตร

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

๕.๑ การศึกษอบรม รุ่นที่ ๖๖ ระหว่างวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ - ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๙

๕.๒ การศึกษอบรม รุ่นที่ ๖๗ ระหว่างวันที่ ๓๐ พฤษภาคม - ๙ กันยายน ๒๕๕๙

๕.๓ พิธีปิดการศึกษาอบรมหลักสูตรนักปกครองระดับสูง (นปส.) และมอบวุฒิบัตร/เข็มวิทยฐานะ รุ่นที่ ๖๖ และรุ่นที่ ๖๗ ประมาณเดือนกันยายน-ตุลาคม ๒๕๕๙

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ สถานที่เอกชน กรุงเทพมหานคร และวิทยาลัยมหาดไทย อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

๗. งบประมาณ (สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ)

งบประมาณที่ใช้ในการบริหารจัดการฝึกอบรมตามโครงการฯ ได้รับงบประมาณจาก ๒ แหล่ง งบประมาณ ดังนี้

๗.๑ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ของสำนักงานปลัดกระทรวง มหาดไทย จำนวน ๒ รุ่น รุ่นละ ๙๐๐,๐๐๐ บาท (เก้าแสนบาทถ้วน) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑,๘๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านแปดแสนบาทถ้วน)

๗.๒ งบประมาณสมทบจากหน่วยงานที่ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม คนละ ๓๒๐,๐๐๐ บาท (สามแสนสองหมื่นบาทถ้วน)

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีวิสัยทัศน์และภาวะผู้นำที่มีสมรรถนะในการบริหารราชการจังหวัด พร้อมทั้งจะเป็นกลไกขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของภูมิภาคได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดสัมฤทธิ์ผล

๘.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่มีขีดความสามารถและมีความพร้อม ด้านการบริหารจัดการเพื่อบำบัดทุกข์บำรุงสุขให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๘.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นผู้บริหารที่มีคุณธรรมและจริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดีของ ข้าราชการที่ต้องปฏิบัติงานโดยยึดผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นที่ตั้ง

๘.๔ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม เกิดการเรียนรู้ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ วิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค ในการดำเนินงานที่ผ่านมา และหาคำตอบที่แก้ปัญหาในพื้นที่ได้จริง เกิดเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน ภาครัฐ เอกชน และองค์กรภาคประชาชน

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สถาบันดำรงราชานุภาพ สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงมหาดไทย

๑๐. ผู้เสนอโครงการศึกษาอบรมหลักสูตรนักปกครองระดับสูง (นปส.) รุ่นที่ ๖๖ และรุ่นที่ ๖๗



(นายชวัลย์ ฉายะบุตร)

ผู้อำนวยการสถาบันดำรงราชานุภาพ

๑๑. ผู้ให้ความเห็นชอบโครงการศึกษาอบรมหลักสูตรนักปกครองระดับสูง (นปส.) รุ่นที่ ๖๖ และรุ่นที่ ๖๗



(นายณัฐพงศ์ ศิริชนะ)

รองปลัดกระทรวงมหาดไทย

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการศึกษาอบรมหลักสูตรนักปกครองระดับสูง (นปส.) รุ่นที่ ๖๖ และรุ่นที่ ๖๗



(นายกฤษฎา บุญราช)

ปลัดกระทรวงมหาดไทย